

Modelos de Liderazgo Situacional



1

Situational Leadership II

Ken Blanchard

La filosofía de este modelo se basa en el hecho de que el líder tiene que saber analizar cuál es el estilo de cada uno de los que gestiona para poder hacer que cada uno sea lo más eficiente posible.



La aplicación del modelo tiene 6 fases



Determinar cuál es el nivel de desarrollo o madurez de cada componente del equipo en relación con su puesto.



Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.



Evaluar el nivel de competencia de cada integrante del equipo.



Evaluar el nivel de motivación y confianza de cada integrante del equipo.



Identificar las funciones y actividades existentes o necesarias para desarrollar el trabajo con el mayor rendimiento posible.

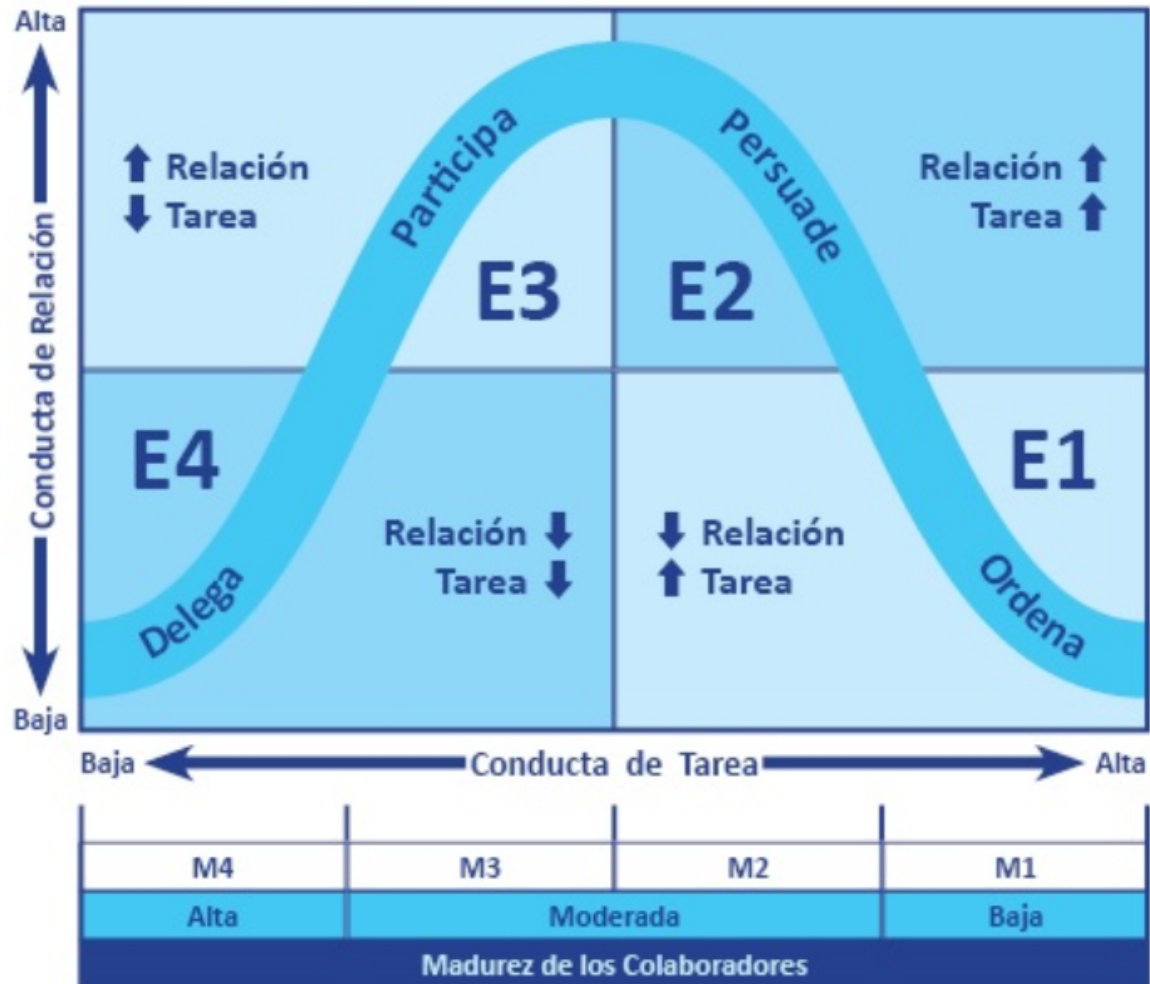


Aplicar el estilo de liderazgo adecuado para cada colaborador.

Diagnosticar al colaborador



Estilos de Liderazgo



Estilo de Liderazgo



E3: el líder participa



E1: el líder ordena



E2: el líder persuade



E4: el líder delega

2

Modelo Oscar de coaching y mentoría

Ayuda a los individuos a adaptar sus estilos de coaching o liderazgo para apoyar a los individuos que tienen un plan de acción para el desarrollo personal



5 factores contribuyentes

- Resultado
- Situación
- Opciones/consecuencias
- Acciones
- Revisión

¡Gracias!