



**UCI**

Universidad para la  
Cooperación Internacional

# Modelos de Desarrollo del Equipo

EMPEZAR



# ***Modelo de TUCKMAN***

# Etapas del Trabajo en Equipo



**Formación**  
Forming



**Tormenta**  
Storming



**Adaptación**  
Norming



**Desempeño**  
Performing



# Una última etapa

## La Disolución

### Adjourning

El líder deberá gestionar la sensación de pérdida que existirá entre quienes formaron parte del grupo.

Este proceso puede ser muy estresante para todos, por lo que lo ideal es que esté planificado de antemano, de forma que la recolocación de cada componente del equipo sea lo menos traumática posible, recordándoles lo que han logrado y el orgullo de haber pertenecido al grupo.

[+ INFO](#)



# ***Modelo de Desempeño del Equipo***

Allan Drexler y David Sibbet

